

**INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ
CENTRUL DE SĂNĂTATE EDINEȚ**

O R D I N

Nr. 121

“ 17 ” 12 2025

**„Cu privire la desemnarea persoanei responsabile
și aprobarea Regulamentului cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul
IMSP CS Edineț”**

În conformitate cu prevederile art.7 alin. (2) lit.b) Legea nr. 325 din 23.12.2013 "privind evaluarea integrității instituționale", Legea nr. 82 din 25.05.2017 „integrității”, Hotărârea Guvernului nr. 767 din 19.09.2014 pentru implementarea Legii nr. 325 din 23.12.2013 privind testarea integrității profesionale prin care a fost aprobat Regulamentul-cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare, cu modificările completările ulterioare, întru asigurarea integrității instituționale.

A P R O B :

1. Regulamentul intern cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP CS Edineț (Anexa nr.1)

O R D O N :

1. **Dl. Sergiu Bogdan - jurist IMSP CS Edineț**, se desemnează persoană responsabilă de înregistrarea și evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în raport cu angajații IMSP CS Edineț și de ținerea Registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP CS Edineț.
2. Secția resurse umane, va aduce la cunoștința angajaților IMSP CS Edineț, în cadrul ședinței de lucru, prevederile ordinului în cauză.
3. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

Șef IMSP CS Edineț

Guțan Oleg

APROB
Şef IMSP CS Edineţ
_____ Guţan Oleg

REGULAMENTUL
cu privier la evidenţa cazurilor
de influenţă necorespunzătoare în cadrul
IMSP CS Edineţ

I.DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament stabileşte procedura de comunicare şi evidenţă a influenţelor necorespunzătoare exercitate asupra agenţilor publici, modul de completare şi gestionare a registrului pentru denunţarea influenţelor necorespunzătoare.
2. Prezentul Regulament se aplică angajaţilor IMSP CS Edineţ în procesul de identificare şi denunţare a influenţelor necorespunzătoare exercitate de către terţe persoane, precum şi instituţiei care realizează testarea integrităţii profesionale.
3. În sensul prezentului Regulament, noţiunile utilizate au următoarele semnificaţii:
denunţ - înştiinţare întocmită în scris de către agentul public asupra căruia se exercită influenţa necorespunzătoare, conţinând informaţiile prevăzute în pct. 11 din prezentul Regulament;
entitate publică - autorităţile şi instituţiile publice prevăzute în anexa la Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrităţii profesionale;
persoană responsabilă de evidenţă a influenţelor necorespunzătoare - persoană desemnată de către şeful IMSP CS Edineţ în vederea înregistrării cazurilor de influenţă necorespunzătoare denunţate şi asigurării confidenţialităţii acestora, în condiţiile prezentului Regulament;
instituţie care realizează testarea integrităţii profesionale - instituţia care efectuează testarea integrităţii profesionale în privinţa angajaţilor din cadrul IMSP CS Edineţ, în conformitate cu prevederile art.10 alin.(1) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrităţii profesionale.

II.PROCEDURA DE COMUNICARE A INFLUENTELOR NECORESPUNZĂTOARE

4. Angajatul IMSP CS Edineț supus influenței necorespunzătoare este obligat:
 - 1) să refuze influența necorespunzătoare;
 - 2) să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;
 - 3) să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare, în modul prevăzut în prezentul Regulament.
5. Angajatul IMSP CS Edineț supus influențelor necorespunzătoare poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.
6. Șeful IMSP CS Edineț este obligat:
 - 1) să desemneze persoana responsabilă sau să-și asume personal această atribuție;
 - 2) să asigure, prin intermediul persoanei responsabile, evidența denunțurilor în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare;
 - 3) să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament;
 - 4) să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea în mod legal a activității de către angajații IMSP CS Edineț și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;
 - 5) să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora (de exemplu, atenționarea prin intermediul expedierii sesizărilor oficiale, descurajarea persoanei care generează influență necorespunzătoare, identificarea altor măsuri legale);
 - 6) să asigure accesul instituției care realizează testarea integrității profesionale în privința angajaților IMSP CS Edineț la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.
 - 7) să asigure accesul angajaților către persoana responsabilă, dacă aceasta refuză să înregistreze denunțul, angajatul se adresează direct șefului IMSP CS Edineț sau, după caz, Centrului National Anticorupție (în continuare CNA), care va asigura înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul special și va sesiza șeful instituției pentru întreprinderea măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanelor care au refuzat înregistrarea denunțului. În cazul în care șeful instituției nu întreprinde măsurile corespunzătoare angajatul se adresează subdiviziunii specializate din cadrul Serviciul de Informații Securitate în continuare — SIS).
7. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele șefului IMSP CS Edineț prin intermediul persoanei responsabile sau, după caz, la instituția care realizează testarea integrității profesionale. Termenul de trei zile începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării angajatului în

imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă agentul public se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen.

8. În denunț, angajatul supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:
 - 1) numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;
 - 2) datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă sînt cunoscute);
 - 3) descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;
 - 4) datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sînt cunoscute).
9. Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra șefului IMSP CS Edineț, de către un agent public din cadrul entității publice ierarhic superioare, comunică CNA prin una dintre următoarele modalități:
 - 1) denunțul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;
 - 2) completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către agentul public sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de către agentul public a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.
10. Persoana care recepționează denunțul, CNA și SIS asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către angajatul care a depus denunțul, cu excepția cazurilor în care angajatul optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).
11. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, IMSP CS Edineț, CNA sau SIS îl transmite neîntârziat, dar nu mai târziu de trei zile lucrătoare, organului de urmărire penală, conform competențelor stabilite de Codul de procedură penală.

III. GESTIONAREA REGISTRULUI DE EVIDENȚĂ A CAZURILOR DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE

12. Înregistrarea influenței necorespunzătoare se efectuează de către persoana responsabilă din cadrul IMSP CS Edineț într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, ținut pe suport de hârtie în format electronic, conform anexei nr.1 la prezentul Regulament, în conformitate cu prevederile Legii cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată”, comunicarea influenței necorespunzătoare de către persoana responsabilă este strict interzisă.

13. După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, persoana responsabilă aplică pe acesta mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată” și îl transmite șefului IMSP CS Edineț cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Angajatul care a depus denunțul primește de la persoana responsabilă un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.
14. La registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces persoana responsabilă, șeful IMSP CS Edineț (la registrul ținut din cadrul instituției pe care o conduce) persoanele din cadrul instituției care realizează testarea integrității profesionale, împuternicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.
15. Persoana responsabilă este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui „borderou” de forma prevăzută în anexa nr.2 la prezentul Regulament, atașat la registru.
16. Înscririle făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată conform anexei nr.3, atribuite la informații confidențiale despre persoane, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii sus menționate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

IV. RĂSPUNDEREA

17. Neinformarea de către angajat a șefului IMSP CS Edineț sau, după caz, CNA sau SIS despre tentativa de a fi influențat, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art.6 alin.(2) lit. C) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității instituționale.
18. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.
19. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, constituie încălcarea disciplinei de serviciu atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.
20. Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal care vizează angajații instituției și persoanele terțe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz.

V. ARHIVAREA. TERMENELE DE PĂSTRARE

21. După arhivarea la sfârșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate de persoana responsabilă din cadrul IMSP CS Edineț, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

22. Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hîrtie se arhivează la sfîrșitul anului de gestiune de catre persoana responsabilă se păstrează încă pentru un termen de 1 an, după car se lichidează conform normelor de secretariat.

*Anexa nr.1
la Regulamentul-cadru cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare din
cadrul IMSP CS Edineț*

Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

	Data ora recepți- onării comu- nicării	Numele, prenumele funcția agentului public, subdiviziunea în care activează	Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influența necorespunzăto are	Descrierea influenței necorespunză- toare (data, locul, alte circumstanțe	Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare (documente, martori, altele)	Semnătura agentului public	Semnătura responsabilului de recepționarea comunicării influent necorespunzătoare
1.							
2.							
3.							
4.							

Anexa nr.2
la Regulamentul-cadru cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare
din cadrul IMSP CS Edineț

BORDEROUL
de evidență a accesului la Registrul de evidență a cazurilor de
influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data ora recepționării solicitării de acces	Numele, prenumele funcția persoanei care solicită acces (conform pct.24 din Regulamentul- cadru cu privire a evidența cazurilor de influență necorespunzătoare conducătorul entității publice, subdiviziunea specializată, instituția care realizează testarea; conform pct.26 din Regulament sus-menționat — alte persoane)	Temeiul solicitării: pentru conducător și subdiviziunea specializată — art. 7 alin.(2) lit.b) din Legea nr.325/2013, pct.6 pct.24 din Regulamentul-cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare; pentru instituția care efectuează testarea integrității profesionale — art. 7 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325/2013 pct.24 din Regulamentul sus- menționat; alte persoane temei restricționat în baza pct.24 26 din Regulamentul sus-menționat	Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre refuzul accesului
1.				
2.				
3.				
4.				

D E N U N Ţ

Prin prezenta, _____, deţinînd funcţia de _____
(numele şi prenumele angajatului) (funcţia)
_____ în cadrul _____, comunic că la data de _____
(subdiviziunea în care activează)
_____ am fost influenţat de către _____
(data şi ora)
_____ (datele de identificare ale persoanei care a încercat influenţa, dacă sînt cunoscute)

Influenţa necorespunzătoare s-a manifestat prin _____

(descrierea influenţei necorespunzătoare)

Influenţa necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin _____
(datele de identificare ale persoanei/lor

care posedă informaţii cu privire la împrejurările în care a avut loc influenţa necorespunzătoare sau
alte dovezi, dacă există)

Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influenţa necorespunzătoare asupra mea
(se subliniază)

(numele, prenumele)

(semnătura)

(data)

C O T O R

Denunţul este recepţionat de

(numele, prenumele persoanei responsabile care recepţionează comunicarea)

Numărul de ordine din registru _____

(data recepţionării comunicării)

(semnătura persoanei care recepţionează comunicarea)